



Private Krankenversicherung

# PKV: Wichtige Aspekte für Ihre Beratungsgespräche

Profitieren Sie von unseren Erfahrungen als Deutschlands älteste private Krankenversicherung



# Wichtige Aspekte für die PKV-Beratung

Als Deutschlands älteste private Krankenversicherung wissen wir, wie wichtig eine gute und umfassende Beratung ist. Aus diesem Grund haben wir für Sie die aus unserer Sicht wichtigen Informationen rund um das Thema private Krankenversicherung in diesem interaktiven PDF aufbereitet.

Jederzeit haben Sie die Möglichkeit mit unserem -Button noch weiterführende Informationen zu erhalten. Für darüber hinausgehende Fragen und Erläuterungen stehen Ihnen gerne Ihre Ansprechpartner in den uniVersa-Geschäftsstellen zur Verfügung.

## Inhaltsverzeichnis

- **Systemunterschiede GKV-PKV und spezielle Lösungen der uniVersa**
  - Wer kann sich überhaupt für eine private Krankenversicherung entscheiden?
  - Die Vorteile einer privaten Krankenversicherung
  - Das Älterwerden ist in der PKV einkalkuliert
  - Beitragsentwicklung der GKV und PKV
  - Familie und PKV – das lohnt sich!
- **Die uniVersa Krankenversicherung a. G. – ein starker Partner**
  - uniVersa-MEHRWERT für Sie und Ihre Kunden
  - uniVersa ist ausgezeichnet
  - Unser VIP-Service für Ihren Erfolg
- **Interessante Absicherungsmöglichkeiten**
  - Selbständige und Freiberufler
  - Arbeitnehmer
  - Beihilfeberechtigte
- **Wichtige Tipps zum „Abschluss“**
  - Wichtige Tipps zur Antragsaufnahme zur Vermeidung von unnötigen Nachbearbeitungen
  - Nach der Antragsannahme nicht vergessen!



## Wer kann sich überhaupt für eine private Krankenversicherung entscheiden?

Privat krankenversichern kann sich, wer nicht versicherungspflichtig in der GKV ist. Das sind z. B.:

- **Selbständige/Freiberufler**
- **Arbeitnehmer, mit einem Einkommen über der aktuellen Jahresarbeitsentgeltgrenze**
- **Beamtenanwärter**
- **Beamte**

### Ende der Versicherungspflicht bei Arbeitnehmern

Für Mitglieder, deren Arbeitsentgelt die geltende Jahresarbeitsentgeltgrenze (JAEG) übersteigt, endet mit Ablauf des Kalenderjahres die Versicherungspflicht, **wenn ihr Arbeitsentgelt auch im folgenden Kalenderjahr die dann geltende JAEG überschreitet.**

Zum Ende der Versicherungspflicht haben die Betroffenen grundsätzlich die Möglichkeit als freiwilliges Mitglied in der gesetzlichen Krankenkasse zu bleiben oder in eine private Krankenversicherung zu wechseln. Die Krankenkasse weist dabei das Mitglied auf das Ende der Versicherungspflicht und die damit bestehende Austrittsmöglichkeit hin. Wird der Austritt innerhalb von zwei Wochen nach dem Hinweis der Krankenkasse erklärt, ist ein sofortiger Wechsel in eine private Krankenversicherung möglich.

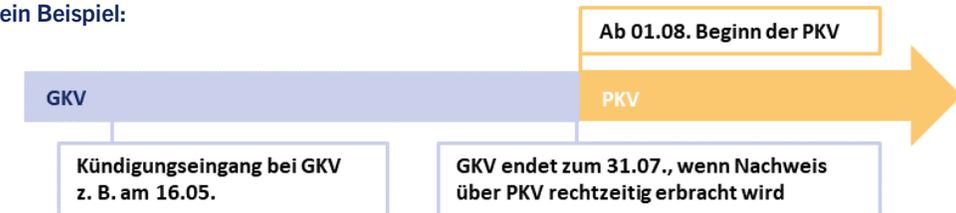
### Arbeitnehmer: Berufseinsteiger oder nach Arbeitgeberwechsel

Liegt das Arbeitsentgelt bei Berufseinstieg bzw. nach dem Arbeitgeberwechsel (hochgerechnet auf ein Jahr) bereits ab Arbeitsbeginn über der aktuellen Jahresarbeitsentgeltgrenze, ist ein Wechsel in die PKV direkt mit Aufnahme der Beschäftigung möglich.



**Gut zu wissen:** Wer zum Beispiel als Selbständiger oder Arbeitnehmer in der gesetzlichen Krankenversicherung aktuell bereits als „freiwilliges Mitglied“ versichert ist, kann grundsätzlich bereits während des Jahres zum Ende des übernächsten Kalendermonats seine GKV-Mitgliedschaft kündigen und sich im Anschluss daran privat krankenversichern.

Hier ein Beispiel:



Sie möchten wissen, wer sich privat versichern kann und welche Voraussetzungen vorliegen müssen? Details erhalten Sie hier in unserer Schnellübersicht.



Informationen zum Thema Rückkehr in die GKV und Befreiungsmöglichkeiten bei eventuellem Wiedereintritt der Versicherungspflicht finden Sie hier.



## Die Vorteile einer privaten Krankenversicherung

**Gesetzlich oder privat?** Selbständige, gut verdienende Arbeitnehmer, Freiberufler, Beamtenanwärter und Beamte haben die Wahl. Sie können zwischen den Systemen gesetzliche Krankenversicherung (GKV) und private Krankenversicherung (PKV) wählen. Zwei Systeme, die sich grundsätzlich z. B. in den Bereichen Leistung und Beitragskalkulation unterscheiden. **Hier ein erster Überblick.**

### Wesentliche Systemunterschiede GKV und PKV auf einen Blick

	Gesetzliche Krankenversicherung (GKV)	Private Krankenversicherung (PKV)
<b>Leistungen</b>	<p>Der Leistungsumfang wird durch den Gesetzgeber im Sozialgesetzbuch V (SGB V) für alle einheitlich bestimmt.</p> <p>Gem. § 12 SGB V beschränkt sich der Versicherungsschutz auf eine ausreichende, zweckmäßige und wirtschaftliche Versorgung.</p> <p>Die Leistungen können durch den Gesetzgeber jederzeit angepasst und eingeschränkt werden.</p>	<p>Der Leistungsumfang kann durch die Tarifwahl selbst bestimmt werden.</p> <p>Dabei stehen bei der uniVersa ein breites Spektrum an Qualitätstarifen zur Auswahl.</p> <p>Die Leistungen sind vertraglich garantiert und können vom Versicherer grundsätzlich nicht reduziert werden.</p>
<b>Beitragskalkulation</b>	<p>In der GKV werden die Beiträge bis zur aktuellen Beitragsbemessungsgrenze einkommensabhängig erhoben. Bei freiwillig GKV-Versicherten grundsätzlich auch auf Miet-, Zins- und Pachteinnahmen.</p> <p>Alterungsrückstellungen werden im Gegensatz zur PKV nicht gebildet.</p> <p>Die Beitragssätze und Zusatzbeiträge hängen auch von Steuerzuschüssen ab.</p>	<p>In der PKV sind die Beiträge abhängig vom gewählten Tarif, dem Eintrittsalter und dem Gesundheitszustand.</p> <p>Im Beitrag bereits enthalten ist, mit Blick auf die im Alter absehbar steigenden Gesundheitskosten, die Bildung von Alterungsrückstellungen.</p> <p>Die Finanzierung erfolgt ohne Steuerzuschüsse.</p>

Wie GKV-Leistungen durch Reformen reduziert wurden, haben wir anhand von zwei Beispielen (Sehhilfen und Zahnersatz/Kieferorthopädie) aufbereitet.



Hier finden Sie Details zur GKV-Beitragsatzentwicklung und Steuerzuschüssen.



### Nicht immer bekannt:

#### In der GKV gibt es in vielen Bereichen Eigen- und Selbstbeteiligungen

Zuzahlungen in der GKV sind eine Form der direkten finanziellen Selbstbeteiligung der Versicherten an den Kosten ihrer individuellen Inanspruchnahme von Gesundheitsleistungen. Sie fallen zusätzlich zu den Beitragszahlungen an. Versicherte haben während jedes Kalenderjahres Zuzahlungen bis zur Belastungsgrenze zu leisten (§ 62 SGB V). Diese beträgt grundsätzlich zwei Prozent der jährlichen Bruttoeinnahmen zum Lebensunterhalt. **Bei Bruttojahreseinnahmen von 60.000 EUR müssen somit bis zu 1.200 EUR Zuzahlungen pro Jahr aus eigener Tasche getragen werden.**

**Hinzu kommen Eigenleistungen** für Leistungen, die von der GKV nicht oder nur teilweise übernommen werden. So können beispielsweise bei Zahnersatz mehrere Tausend Euro zusätzliche Kosten anfallen.



„GKV oder PKV:  
Worin unterscheiden sich die beiden Systeme eigentlich?“

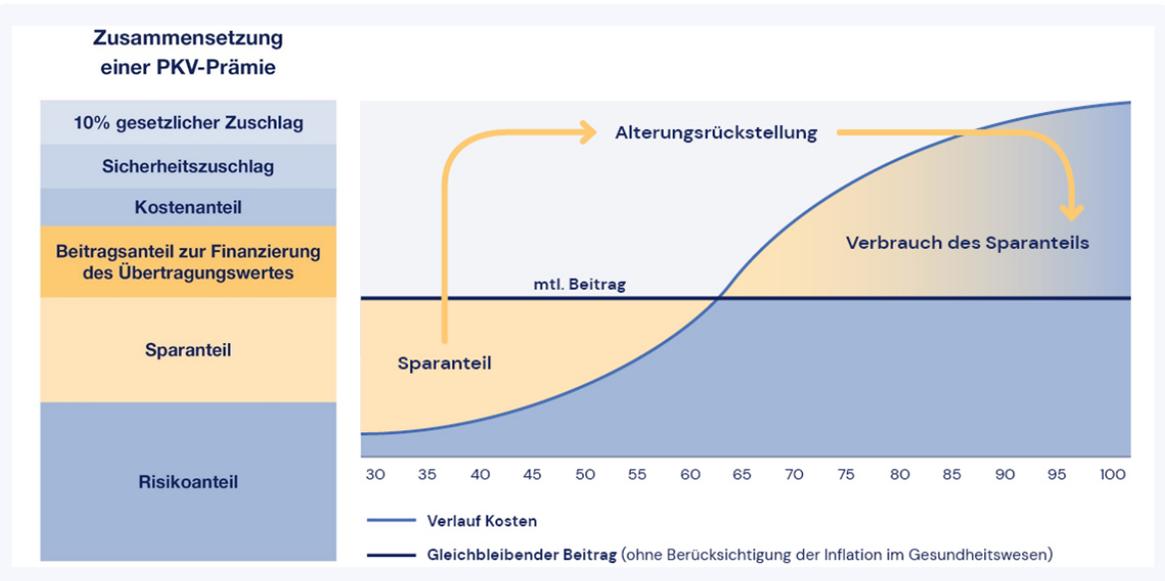
Ihr Kunde möchten wissen mit welchen Zuzahlungen in der GKV im Einzelnen zu rechnen sind? Hier finden Sie eine Übersicht zu den Zuzahlungsregeln.



## Das Älterwerden ist in der PKV einkalkuliert

Die üblicherweise im Alter steigenden Gesundheitskosten kalkulieren die PKV-Unternehmen im Gegensatz zur GKV von Anfang an mit ein, indem sie einen Teil des Beitrags verzinslich als Alterungsrückstellungen anlegen. Damit wird später die altersbedingt höhere Inanspruchnahme von Leistungen finanziert.

### Die Beitragskalkulation in der PKV



#### Der gesetzliche Altersentlastungszuschlag

Der bis zum 60. Lebensjahr zu zahlende und gesetzlich vorgeschriebene 10 %-Zuschlag wird in voller Höhe zum Aufbau zusätzlicher Rückstellungen eingesetzt. Die so angesparten Mittel werden dann ab dem 65. Lebensjahr zur Beitragsstabilisierung und ab dem 80. Lebensjahr zur Prämienenkung genutzt.

#### Zusätzliche Einmalbeiträge aus Unternehmensüberschüssen

Bei unvermeidbaren Beitragsanpassungen, setzt die uniVersa regelmäßig erhebliche Finanzmittel zur Vermeidung und Begrenzung von Beitragsanpassungen ein. Seit 2001 insgesamt bereits über 790 Mio. EUR.

Ihr Kunde möchte wissen, wieviel die Gesellschaften für die Bildung von Alterungsrückstellungen im Durchschnitt aufwenden? Dann klicken Sie hier.



#### Interessant zu wissen:

##### So reduziert sich zusätzlich der Beitrag im Alter

- Der gesetzliche Zuschlag entfällt ab dem 60. Lebensjahr, d. h. der Beitragsaufwand reduziert sich um 10 %
- Die Krankentagegeldversicherung wird nicht mehr benötigt; der Beitragsanteil dafür entfällt im Rentenalter
- Bei Bezug einer gesetzlichen Rente erhalten Sie einen Beitragszuschuss zu Ihrer PKV

#### Unser Tipp: Vereinbaren Sie zusätzlich unsere Beitragsentlastungskomponente uni-BE|flex

Diese garantiert schon heute eine zusätzliche Beitragsreduzierung im Alter. Entscheiden Sie selbst in welchem Umfang die Beiträge ab dem 67. Lebensjahr sinken sollen. Auf Wunsch können Sie den Beitrag für die Krankheitskostenvollversicherung im Alter sogar auf 0 Euro reduzieren. uni-BE|flex ist zudem arbeitgeberzuschussfähig und steuerlich absetzbar.

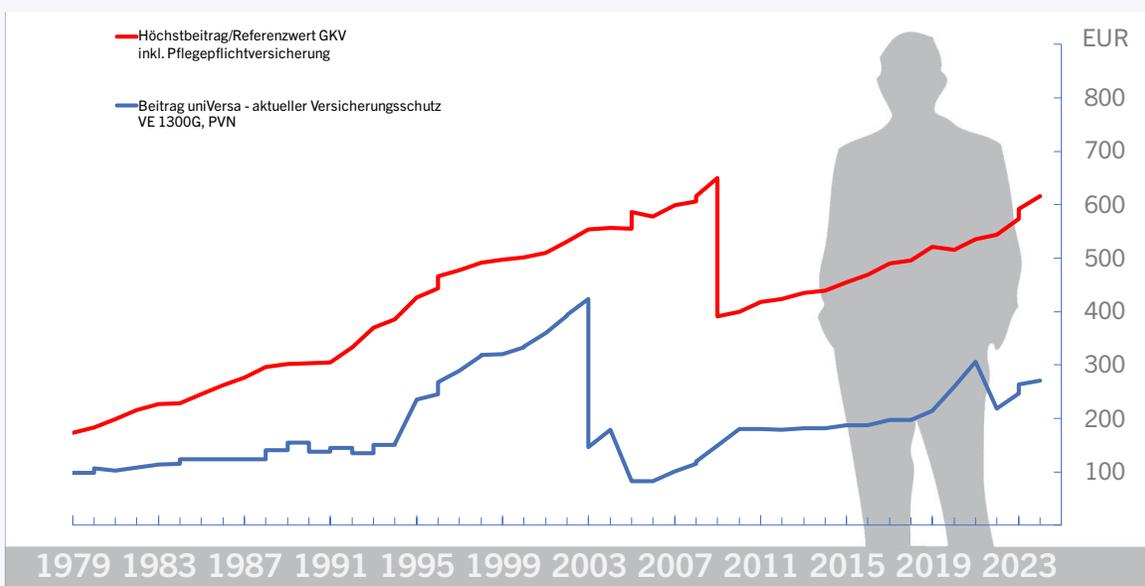


## Beitragsentwicklung der GKV und PKV

Durch allgemeine Preissteigerungen oder neue Untersuchungs- und Behandlungsmethoden steigen die Ausgaben für Gesundheit. Dies führt sowohl in der GKV als auch in der PKV tendenziell zu steigenden Beiträgen.

Die uniVersa kann hier anhand von realen Vertragsverläufen aus ihrem Bestand belegen, dass sie durch ihre langfristige Geschäftspolitik für Ihren Kunden, bei einem deutlich besserem Leistungsumfang, eine günstigere Beitragsentwicklung als in der GKV erzielt.

Hier ein Beispiel von vielen – der reale Beitragsverlauf unseres Kunden Herr Rudi B. (seit 44 Jahren bei der uniVersa-PKV-versichert)



Quelle: Realer Vertragsverlauf eines heute 78-jährigen Kunden, der seit 44 Jahren bei der uniVersa PKV-versichert ist (inkl. PVN, ohne Berücksichtigung des Zusatztarifs RD87). GKV: Allgemeiner Beitragssatz inkl. durchschnittlichem Zusatzbeitrag (14,6% + 1,7%) sowie Beitrag für die gesetzliche Pflegeversicherung (aktuell 4,0% für Versicherte über 23 Jahren, ohne Kinder). Seit Rentenbeginn (2009): Referenzwert GKV für einen Rentner mit Einnahmen aus gesetzlicher Rente und Betriebsrente (insg. 3.273,27 EUR) und des Freibetrages für Betriebsrenten (176,75 EUR).

Hier finden Sie weitere reale Vertragsverläufe der uniVersa mit unterschiedlicher Vertragsdauer und unterschiedlichen Absicherungen.



## Was man gerne übersieht: Die Beiträge der GKV können über mehrere Wege ansteigen

In der GKV werden die Beiträge direkt vom Gehalt abgezogen und abgeführt, sodass Steigerungen häufig nicht gleich wahrgenommen werden.

### DIREKT

- Erhöhung des Beitragssatzes
- Erhöhung der Beitragsbemessungsgrenze
- Einführung und Erhöhung von Zusatz- und Sonderbeiträgen

### INDIREKT

- Beitragsanstieg durch Gehaltserhöhungen
- Ausweitung der Beitragsbemessung (z. B. bAV)
- Einführung von weiteren Zuzahlungen (z. B. Zahnersatz, Arznei- und Hilfsmittel)

Entwicklung des durchschnittlichen GKV-Beitrages inkl. Pflegeversicherung für Versicherte (kinderlos) mit einem Einkommen über der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze

2014 720,90 EUR/Monat\* → 2024 1.050,53 EUR/Monat\* + 329,63 EUR/Monat

\*Sie möchten wissen, wie sich die GKV-Beiträge in den letzten Jahren entwickelt haben?



„Beeindruckend: die uniVersa Performance im Vergleich zur GKV.“

## Familie und PKV – das lohnt sich!

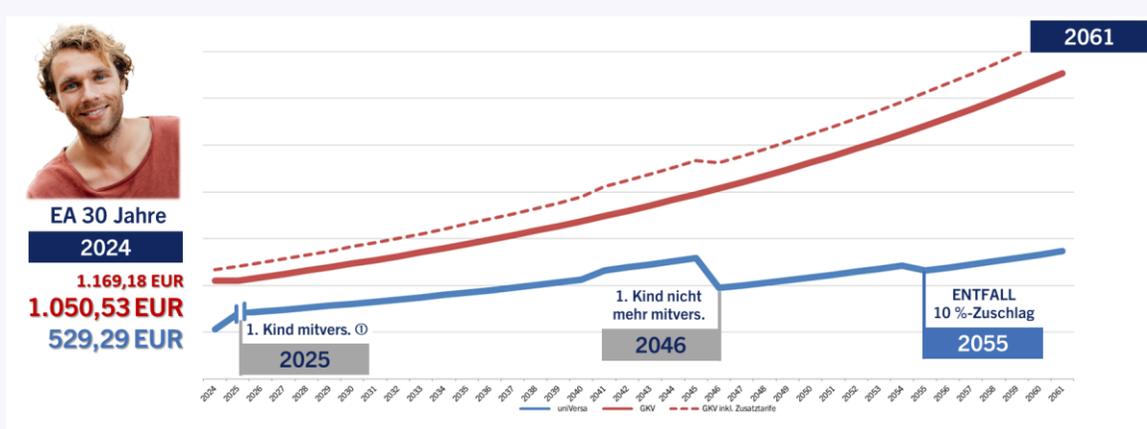
Nicht nur im Alter, vor allem auch in jungen Jahren möchte man sich und seiner Familie die beste Gesundheitsvorsorge ermöglichen. In der privaten Krankenversicherung gibt es, anders als bei der gesetzlichen Krankenversicherung, keine beitragsfreie Familienversicherung. Für jedes Kind oder den nicht erwerbstätigen Ehe- oder Lebenspartner müssen jeweils eigene Beiträge gezahlt werden.

**Vorteil gegenüber der GKV:** Auch für ihre Kinder können privat versicherte Eltern, wie für sich selbst, eine umfassende hochwertige Absicherung wählen – inkl. Fachärzte und Spezialisten im Krankenhaus.

**Berechnungen zeigen, dass in vielen Familienkonstellationen ein privater Gesundheitsschutz auch aus Beitragssicht die bessere Wahl ist.** Auf Basis der aktuellen WIP-Studie zur Beitragsentwicklung in GKV und PKV hat die uniVersa das im Rahmen einer Beitragssimulation „Familienphase“ getestet.

### Familiensituation in der PKV – Simulationsbeispiel intro|Privat®

Schematische Darstellung auf Basis aktueller Beiträge inklusive Steigerungen



Basis der Darstellung: Mann geboren 1994; Versicherungsbeginn 01.01.2024; ab 2055 Entfall 10 %-Zuschlag; Kind 2025 geboren bis zum 21. Lebensjahr privat versichert; Versicherungsschutz für Mann und Kind uni-intro|Privat® 300, uni-ZF, uni-ZZ, uni-SZ II plus und PVN, Mann inkl. uni-KT 43/160; schematische Darstellung mit simulierten BAP-Effekten und GKV-Beitragserhöhungen auf der Basis der aktuellen Beiträge für 2024; Beitragsbemessungsgrenze 5.175 EUR; Beitragssatz inkl. Pflegepflichtversicherung und inkl. 1,70 % Zusatzbeitrag = 20,30 %; ab Geburt des Kindes 2025 = 19,70 %; Faktoren für Beitragssimulation analog WIP-Analyse 10/2023 für PKV 2,80 % p.a. für GKV 3,20 % p.a. Steigerung (2004 bis 2024); Als Zusatztarife wurden berücksichtigt uni-med/A-Ekklusiv, uni-SZ, uni-dent|Privat, uni-KT 43/40 (nur bei Mann – Annahmekriterien beachten), uni-KSKT 15 (nur bei Mann), uni-KU 20 und uni-RD; (1) Beitragsfreistellung uni-intro|Privat® 300, uni-ZF und uni-ZZ bei Mann (6 Monate ab Geburt) und Kind (Geburtsmonat – auch Tarif uni-SZ II plus) – Details siehe Versicherungsbedingungen

Alle Details zu dieser Beitragssimulation, sowie die Ergebnisse, wenn ein weiteres Kind oder zeitweise auch der Ehe-/Lebenspartner mitversichert werden kann, haben wir auch für unsere Produktlinie Top|Privat aufbereitet.



„PKV und Familie bei der uniVersa klappt das.“

**Gut zu wissen:** Ist ein Elternteil mindestens seit drei Monaten bei der uniVersa privat versichert, können Neugeborene im Rahmen der Kindernachversicherung ganz einfach in den Vertrag ihrer Eltern aufgenommen werden und das ohne Gesundheitsprüfung und Wartezeiten.

Weitere interessante Aspekte zum Thema haben wir hier für Sie aufbereitet:

PKV und Familie – Wo können die Kinder versichert werden, wenn der Ehe-/Lebenspartner gesetzlich versichert ist?

PKV und Familie – Familienfreundliche Speziallösungen der uniVersa

## uniVersa-MEHRWERT für Sie und Ihre Kunden

Über 180 Jahre Erfahrung leben in unseren Produkten und Services. Menschen, denen es bei ihrer privaten Krankenversicherung auf Qualität ankommt, waren und sind bei der uniVersa richtig.

Profitieren Sie und Ihre Kunden von unserem Know-how und unseren Erfahrungen als älteste private Krankenversicherung Deutschlands.

Als Pionier der privaten Krankenversicherung fühlt sich die uniVersa ihren Kunden besonders verpflichtet. Wir garantieren Ihnen Sicherheit und Zuverlässigkeit – ein Leben lang.



### Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit

Unsere Kunden sind gleichzeitig auch Mitglied. Ihre Zufriedenheit steht im Mittelpunkt unseres Handelns.

Durch die Rechtsform VVaG sind wir unabhängig von Aktionärsinteressen.

Die von uns erwirtschafteten Gewinne bleiben im Unternehmen und kommen unseren Kunden als Versicherungsnehmer zugute.

### Auf Sicherheit gebaut

Die uniVersa steht Ihnen auch in Zukunft als sicherer Partner zur Seite. Dies zeigt sich z. B. an unserer überdurchschnittlichen Eigenkapitalquote.

Unsere starke Solidität spiegelt sich auch in einer Solvabilitätskapitalbedeckung wider, die weit über dem Branchendurchschnitt liegt.

All dies ist Ausdruck unserer auf Langfristigkeit, Kontinuität und Verlässlichkeit ausgerichteten Unternehmensstrategie. So schaffen wir zufriedene Kunden und stellen die Weichen für zukünftiges Wachstum.

Mehr Informationen zu unserem Unternehmen sowie unseren aktuellen Unternehmenskennzahlen finden Sie hier.



## uniVersa-MEHRWERT für Sie und Ihre Kunden

### Qualität pflegen und ausbauen

Seit 1973 profitieren Neu- und Bestandskunden immer wieder von zahlreichen AVB-Verbesserungen.

Von Beginn an profitieren unsere Kunden von starken Qualitätsprodukten, die Sicherheit und Flexibilität bieten. Damit dies so bleibt, wird bei der uniVersa TARIFPFLEGE groß geschrieben und das Spektrum an Qualitätstarifen und Services ständig erweitert. Ein Aspekt, der uns von vielen Anbietern unterscheidet.

### Hier ein paar konkrete Beispiele für AVB-Verbesserungen seit 1973 für uniVersa Neu- und Bestandskunden

- Leistungen auch bei Aufenthalten im außereuropäischen Ausland
- Erweiterung der Erstattungen um Notfalltransporte
- Erweiterung des Hilfsmittelkataloges
- Entfall der leistungseinschränkende Kurortklausel
- Verankerung des uniVersa-Tarifwechselrechts in den AVB
- Öffnung des Hilfsmittelkataloges für lebenserhaltende Hilfsmittel
- Erweiterung der Leistungen um neue Behandlungsformen, wie z. B. Logopädie, Ergotherapie und Podologie
- Einschluss von Hospizleistungen
- Erstattung von Fahrtkosten bei Dialysebehandlungen
- Erweiterung der Zahnleistungen um moderne Behandlungsformen wie z. B. CEREC, Icon, DROS-Schienen und PerioChip
- Erstattung für ambulante telemedizinische Behandlungen (z. B. Diagnose, Beratung und Behandlung per Onlinechat und Videotelefonie)



## uniVersa-MEHRWERT für Sie und Ihre Kunden

### Branchenweit führendes Tarifwechselrecht

Oft ist der Abschluss einer privaten Krankenversicherung eine Entscheidung fürs Leben. Umso wichtiger ist die Flexibilität auch nach dem Vertragsabschluss. Deshalb gibt es bei uns ein Tarifwechselrecht, das branchenweit führend ist.



### Vorteile des uniVersa-Tarifwechselrechts

- Flexibilität in allen Lebensphasen – der Umstieg auf günstigere Tarife bzw. höhere Selbstbeteiligungen ist problemlos möglich.
- Alle Wechselmöglichkeiten des Tarifangebotes stehen Ihnen offen.
- Ihre Kunden können ihr Recht jederzeit in Anspruch nehmen und ihren Versicherungsschutz auch später optimieren – ein Leben lang.
- Von 216 Wechselmöglichkeiten können 207 direkt und ohne neue Gesundheitsfragen gewählt werden. Bei den übrigen 9 Fällen haben wir unsere Fragen auf ein Minimum reduziert.



### uniVersa-MEHRWERT – Tarifwechselservices

Nur wer seine Möglichkeiten kennt, kann sie auch nutzen. Deshalb ist uns ein guter Überblick wichtig.

Wir stellen Ihnen und Ihren Kunden jederzeit eine Übersicht unserer aktuellen Tarife zur Verfügung. Bei der Einschätzung Ihrer Optimierungsmöglichkeiten unterstützen wir Sie gerne mit fachkundiger Beratung und entsprechenden Berechnungen. Telefonisch, persönlich oder schwarz auf weiß – ganz wie Sie wollen.

**Gut zu wissen:** In unserer Produktlinie intro|Privat® profitieren unsere Kunden von vielen tariflich garantierten Optionsterminen, um zu einem späteren Zeitpunkt in unsere Produktlinien Top|Privat, CLASSIC oder ECONOMY wechseln zu können.

Sie möchten mehr über unser uniVersa-Tarifwechselrecht erfahren? Ausführliche Informationen und Beispiele finden Sie hier.



## uniVersa-MEHRWERT für Sie und Ihre Kunden

### Schnelle Leistungserstattung

uniVersa-Versicherte haben die schnellstmögliche Bearbeitung ihrer Angelegenheiten verdient.

Wie ernst wir dieses Anliegen nehmen, beweisen wir gerade in Sachen Leistungserstattung, dem sensibelsten Thema in einer Kunde-Versicherer-Beziehung. Hier glänzt die uniVersa mit einer durchschnittlichen Bearbeitungszeit von drei Werktagen.

### uniVersa Kundenportal und RechnungsApp

- **Rechnungen bequem online einreichen.**  
Einfach fotografieren und mittels RechnungsApp senden oder im Kundenportal hochladen.
- **Elektronisches Postfach.**  
Ihre Kunden erhalten sofortige Rückmeldung über eingegangene und bearbeitete Belege per E-Mail.
- **Schnell und einfach.**  
Persönliche Daten wie Name und Adresse können Ihre Kunden immer selbst auf den neuesten Stand bringen.

Mehr Informationen zum uniVersa-Kundenportal und die RechnungsApp und die entsprechenden Erklärvideos finden Sie hier.



Hier noch einige weitere Beispiele unserer Services und Informationsportalen für unsere Kunden



#### Gesundheitsportal

Auf unserer Online-Plattform können Sie sich rund um das Thema Gesundheit informieren.

[Mehr erfahren](#)



#### Gesundheitstelefon mediLine

Sie erhalten kostenlose Informationen und eine persönliche Beratung zu den Themen Gesundheit und Pflege.

[Mehr erfahren](#)



#### Serviceportal für Privatversicherte

Der PKV-Verband unterstützt Sie bei der Suche nach einem geeigneten Krankenhaus oder bei Arzneimitteln und prüft Ihre Privatrechnungen.

[Mehr erfahren](#)



#### Hilfe bei Rechnungen

Wir unterstützen Sie auch im Leistungsfall. Ob mit der Prüfung von Rechnungen oder bei der Einholung einer Zweitmeinung.

[Mehr erfahren](#)



#### Auslandsnotruf

Auch im Ausland sind wir für Sie da. Im Bedarfsfall regeln wir alles Nötige. Verlassen Sie sich darauf.

[Mehr erfahren](#)



## uniVersa ist ausgezeichnet

Unsere mehrfach ausgezeichnete Unternehmens- und Produktqualität ist ein hervorragendes Argument für Ihre Kundengespräche. Qualität, die auch andere überzeugt.

Im Bereich private Krankenversicherungen wurde die uniVersa Krankenversicherung a. G. **zum vierten Mal in Folge** mit dem Prädikat „**Deutschlands BESTE**“ ausgezeichnet.

Alle aktuellen und vergangenen Unternehmens- und Produktbewertungen auf einen Blick erhalten Sie hier.



## Unser VIP-Service für Ihren Erfolg

### Beratungsbogen

Beratungen zum Thema Krankenversicherungsschutz unterliegen einer besonderen Informations- und Beratungspflicht. Um keinen wichtigen Gesichtspunkt zu übersehen, stellen wir Ihnen zwei verschiedene Beratungsbögen zur Verfügung.

Wechsel GKV - PKV



Wechsel PKV - PKV



### UWE-KV-online

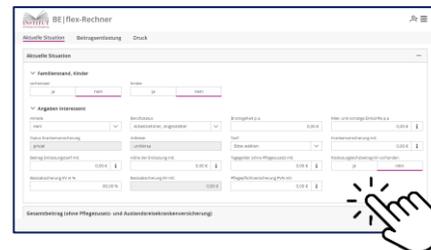
Mit unserem Angebotssystem können Sie die Tarife der uniVersa schnell und einfach berechnen, ausdrucken und speichern und erhalten somit alle VVG-konformen Unterlagen auf Knopfdruck.



- **Voll-KV-Assistent** für die Vollversicherung: mit 8 Leistungsfragen zum gewünschten Vorschlag
- **Schnelltarifierung** für die Voll- und Zusatzversicherung: Der schnelle Weg durch unsere gesamte Tarifwelt
- **Assistent für Beihilfetarife:** Auf Knopfdruck zur passenden Tarifkombination

### Beitragsreduzierung im Alter

Sie können den individuellen Beitragsaufwand Ihres Kunden für unsere Beitragsentlastungskomponente uni-BE|flex unter Berücksichtigung von möglichen Steuereffekten/Arbeitgeberzuschüssen berechnen.



*Noch Fragen? Wir helfen Ihnen **gerne auch persönlich** weiter. Sprechen Sie uns an.*

Nutzen Sie unseren VIP-Service mit persönlichen und qualifizierten Ansprechpartnern mit Entscheidungskompetenz. Mehr dazu erfahren Sie in unserem Video.



## Für jede Zielgruppe das passende Angebot - Selbständige und Freiberufler

Über 180 Jahre Erfahrung leben in unseren Produkten. Wir bieten für jede Lebensphase die richtige Lösung. Das Gute daran: Für welches Produkt man sich auch entscheidet, unsere Kunden profitieren in jedem Fall von erstklassiger Qualität und einzigartiger Flexibilität. Vertrauen Sie auf die älteste private Krankenversicherung Deutschlands.



„Der **Preis** ist für mich erstmal ausschlaggebend. Später möchte ich die **Option** haben, meinen **Versicherungsschutz anzupassen.**“

### Preisorientierte Selbständige/Freiberufler

Unser Kompaktschutz introPrivat® eignet sich besonders für Berufsstarter und Existenzgründer, die von Anfang an auf einen umfangreichen privaten Versicherungsschutz Wert legen und besonders preisbewusst sind. Zahlreiche tariflich garantierte Optionsrechte garantieren auch in Zukunft Flexibilität.

introPrivat®



### Unser Tipp: Clever kombinieren

Mit unseren Zusatzbausteinen haben unsere Kunden die Möglichkeit Ihren Versicherungsschutz jederzeit anzupassen. So profitieren sie zusätzlich von diversen Leistungserweiterungen bei ambulanter und stationärer Heilbehandlung sowie im Zahnbereich.

introPrivat® – Clever kombiniert



„Ich möchte **Top-Leistungen** als **Privatpatient** und das zu einem **überzeugenden Preis.**“

### Etablierte Selbständige/Freiberufler

Selbständige und Freiberufler, die von einer erstklassigen medizinischen Versorgung profitieren wollen, sind bei uns bestens aufgehoben. Unsere Tarife bieten Leistungen auch über GOÄ/GOZ hinaus, freie Arztwahl, stationäre Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer und bis zu 90 % Erstattung für hochwertigen Zahnersatz.

Neu

Unser Hochleistungstarif bietet neben einer niedrigen Selbstbeteiligung und einer attraktiven Beitragsrückerstattung auch innovative Lösungen für die Familienphase und für Kur, Reha und AHB.

TopPrivat



Unser Kompakttarif bietet attraktive Beitragsvorteile durch eine höhere Selbstbeteiligung von 1.300 bzw. 2.000 EUR. Für Kinder und Senioren halbiert sich der Selbstbehalt sogar.

ECONOMY



Mit unseren verschiedenen ambulanten, stationären und zahnmedizinischen Bausteinen können Sie ein individuelles und persönliches Leistungspaket zusammenstellen.

CLASSIC



Eine Gegenüberstellung der Leistungen aller Tarife der uniVersa in der Krankheitskostenvollversicherung enthalten unsere Produktlinien. Details erfahren Sie hier.



## Für jede Zielgruppe das passende Angebot - Arbeitnehmer

Über 180 Jahre Erfahrung leben in unseren Produkten. Wir bieten für jede Lebensphase die richtige Lösung. Das Gute daran: Für welches Produkt man sich auch entscheidet, unsere Kunden profitieren in jedem Fall von erstklassiger Qualität und einzigartiger Flexibilität. Vertrauen Sie auf die älteste private Krankenversicherung Deutschlands.



„Ein **attraktives Preis-/Leistungs-verhältnis** ist mir wichtig. **Umfang und Kosten** möchte ich **mitgestalten** können.“

### Preisorientierte Arbeitnehmer

Für eher preisbewusste Kunden bietet der Kompaktschutz **introlPrivat®** umfangreiche PKV-Leistungen, die über dem Leistungsniveau der gesetzlichen Krankenkassen liegen. Zahlreiche tariflich garantierte Optionsrechte garantieren auch in Zukunft Flexibilität.

introlPrivat®



### Unser Tipp: Clever kombinieren

Mit unseren Zusatzbausteinen haben unsere Kunden die Möglichkeit Ihren Versicherungsschutz jederzeit anzupassen. So profitieren sie zusätzlich von diversen Leistungserweiterungen bei ambulanter und stationärer Heilbehandlung sowie im Zahnbereich.

introlPrivat® – Clever kombiniert



### Gut zu wissen:

Arbeitnehmer erhalten von ihrem Arbeitgeber einen Zuschuss zu ihrer Kranken- und Pflegeversicherung.

Aktuell sind das bis zu 421,76 EUR für die Kranken- und bis zu 87,98 EUR für die Pflegeversicherung.

Nutzen Sie dies für eine hochwertige Absicherung Ihrer Kunden oder eine zusätzliche Beitragsentlastung ab dem 67. Lebensjahr mit uni-BEflex.

Mit Hilfe unseres BEflex-Rechners können Sie Ihrem Kunden aufzeigen, wie er seinen Arbeitgeberzuschuss optimal nutzen kann.

BEflex-Rechner



„Ich lege Wert auf die **beste medizinische Versorgung** und möchte meinen **Arbeitgeberzuschuss** **bestmöglich nutzen**.“

### High-Quality-Arbeitnehmer

Anspruchsvolle Kunden wollen eine bestmögliche Versorgung. Unsere Tarife bieten Leistungen auch über GOÄ/GOZ hinaus, freie Arztwahl, stationäre Unterbringung im Ein- oder Zweibettzimmer und bis zu 90 % Erstattung für hochwertigen Zahnersatz.

Neu

Unser Hochleistungstarif bietet neben einer niedrigen Selbstbeteiligung und einer attraktiven Beitragsrückerstattung auch innovative Lösungen für die Familienphase und für Kur, Reha und AHB.

TopPrivat



Mit unseren verschiedenen ambulanten, stationären und zahnmedizinischen Bausteinen können Sie ein individuelles und persönliches Leistungspaket zusammenstellen.

CLASSIC



Unser Kompakttarif bietet attraktive Beitragsvorteile durch eine höhere Selbstbeteiligung von 1.300 bzw. 2.000 EUR. Für Kinder und Senioren halbiert sich der Selbstbehalt sogar.

ECONOMY



Eine Gegenüberstellung der Leistungen aller Tarife der uniVersa in der Krankheitskostenvollversicherung enthalten unsere Produktlinien. Details erfahren Sie hier.



## Für jede Zielgruppe das passende Angebot - Beihilfeberechtigte

Über 180 Jahre Erfahrung leben in unseren Produkten. Auch für Beihilfeberechtigte bieten wir spezielle Absicherungsmöglichkeiten. Das Gute daran: Für welches Produkt man sich auch entscheidet, unsere Kunden profitieren in jedem Fall von erstklassiger Qualität. Vertrauen Sie auf die älteste private Krankenversicherung Deutschlands.



„Während meiner Ausbildung will ich meinen **Geldbeutel schonen** ohne dabei **auf wichtige Leistungen verzichten** zu müssen.“

### Preisorientierte Beamtenanwärter

Damit Beamten auf Widerruf der Einstieg möglichst leicht gemacht wird, bieten wir günstige Spezialtarife, die ihren Beihilfeanspruch individuell ergänzen. So schonen Beamten-anwärter und Referendare während ihrer Ausbildung den Geldbeutel, ohne dabei auf wichtige Leistungen verzichten zu müssen. Im Anschluss können sie dann einfach und problemlos in unsere leistungsstarken Beihilfetarife wechseln.

BeihilfeStart



### Qualitätsbewusste Beamtenanwärter

Unser Kompakttarif ist die optimale Ergänzung zur Beihilfe. Von Anfang an profitieren Beamtenanwärter und Referendare von einem hochwertigen Leistungsumfang zu einem günstigen Beitrag. Und das Beste: Bereits ab dem ersten Jahr erhalten Sie den halben Jahresbeitrag zurück, wenn Sie keine Leistungen einreichen.

uni-BA|Kompakt



„Ich möchte für meine Angehörigen und mich eine **Gesundheitsversorgung auf höchstem Niveau**.“

### Beamte

Beamte und ihre berücksichtigungsfähigen Familienangehörigen haben im Krankheitsfall Anspruch auf Beihilfe. Das heißt der Dienstherr erstattet nur einen Teil der entstandenen Krankheitskosten. Für den verbleibenden Teil empfehlen wir unsere Spezialtarife für Beihilfeberechtigte. Diese basieren auf unserem leistungsstarken Premiumschutz CLASSIC. So profitieren Ihre Kunden von einer Gesundheitsversorgung auf höchstem Niveau.

BeihilfeCLASSIC



### Gut zu wissen:

Der Leistungsumfang der Beihilfe richtet sich nach den jeweiligen Beihilfavorschriften von Bund und Ländern, wobei diese zum Teil unterschiedliche Leistungen und Einschränkungen vorsehen.

So können beispielsweise Lücken bei Sehhilfen, zahntechnischen Material- und Laborkosten und bei Heilpraktikerbehandlungen entstehen.

In der Kombination mit unserem Beihilfeergänzungstarif profitieren Ihre Kunden von zusätzlichen Leistungen in Bereichen, für die ihre Beihilfe keine oder nur geringere Leistungen vorsieht.

Unsere Kurzübersicht „BeihilfeGrundsätze“ bietet Ihnen einen Überblick über alle verschiedenen Beihilfe Regelungen und Bemessungssätze von Bund und Ländern.



## Wichtige Tipps zur Antragsaufnahme zur Vermeidung von unnötigen Nachbearbeitungen

Um Sie auch auf der finalen Abschlusstrecke optimal zu unterstützen, haben wir für Sie ein paar nützliche Tipps und Links rund um das Thema Antragsaufnahme als „Checkliste“ zusammengestellt.

1. Die für Ihren Kunden **passenden Tarife** wurden festgelegt.

2. An ein **bedarfsgerechtes Krankentagegeld** ist gedacht worden.

Hier können Sie die bedarfsgerechte Krankentagegeldhöhe ermitteln.



3. **Eventuelle weitere Zusatztarife** wie z. B. Krankenhaus-/Kurtagegeld, Pflegezusatzversicherung wurden ausgewählt.

4. Über die Vorteile eines Beitragsentlastungstarifes wurde gesprochen und die **gewünschte Höhe der garantierten Beitragsentlastung ab dem 67. Lebensjahr** steht fest.

Beitragsbeispiele zu uni-BE|flex entnehmen Sie der Schnellübersicht.



5. Die **Antragsunterlagen** inkl. aller relevanten Unterlagen für einen VVG-konformen Abschluss liegen vor. Hier unterstützen Sie gerne auch Ihre Ansprechpartner auf den uniVersa Geschäftsstellen – oder Sie nutzen unsere Angebotssoftware.

Hier kommen Sie direkt zu unserer Angebotssoftware KV-UWE-online.



6a. **Antragsaufnahme** und Beantwortung der **Gesundheitsfragen**

Alle wichtigen Tipps zur Antragstellung finden Sie hier.



6b. **Bei bestimmten Diagnosen** können Sie den Antragsprüfungsprozess beschleunigen, wenn Sie zusammen mit dem Antrag bereits eine entsprechende **Selbstauskunft** mit einreichen.

- Venenleiden/Krampfadern
- Erkrankungen der Leber/Galle
- Erkrankungen des Magen/Darms
- Psychische Beschwerden
- Ohrenerkrankungen
- Logopädische Behandlung
- Verletzungen/Frakturen
- Sonstige Erkrankungen
- Ergotherapeutische Behandlung
- Augenerkrankungen
- Zahnärztliche Schienentherapie
- Allergien
- Frauenkrankheiten
- Harnweg/Nierenerkrankungen
- Herz-/Kreislaufkrankungen
- Schilddrüsenerkrankungen
- Erkrankungen der Wirbelsäule
- Bluthochdruck
- Gelenkleiden
- Hauterkrankungen
- Atmungsorgane
- Fußdeformitäten
- Stoffwechselstörungen
- Knieerkrankungen
- Kopfschmerzen
- Untergewicht
- Coronavirus-Infektion

Die jeweiligen Selbstauskunft-Formulare sowie alle wichtigen Unterlagen zum Antrag finden Sie hier.



## Nach der Antragsannahme nicht vergessen!

Sobald der Antrag Ihres Kunden angenommen wurde, erhalten Sie und Ihre Kunde eine **Annahmeerklärung**.

Die **Vertragsunterlagen** inkl. Versicherungsschein, eine Bescheinigung zur Erlangung des Arbeitgeberzuschusses (bei Arbeitnehmern) erhält Ihr Kunde dann per Post. Dies gilt auch für seine persönliche **uniVersa-Card** für Privatversicherte.



### WICHTIG

Zusammen mit der Annahmeerklärung erhält Ihr Kunde auch einen **Nachweis**, dass ab dem vereinbarten Versicherungsbeginn bei der uniVersa eine **substitutive Krankheitskostenversicherung** besteht, deren Leistungen der Art nach den Leistungen des Fünften Sozialgesetzbuches entspricht (sogenannte „Versicherungsbescheinigung“).

**Für die Wirksamkeit der Kündigung beim bisherigen Krankenversicherer (GKV oder PKV) muss die Versicherungsbescheinigung innerhalb der Kündigungsfrist beim bisherigen Krankenversicherer vorliegen.**

Erst dann wird die Kündigung beim Vorversicherer rechtswirksam und die Absicherung bei der uniVersa kann zum geplanten Versicherungsbeginn in Kraft treten.

### Stichwort Übertragungswert

**Kunden, die vor dem Wechsel zur uniVersa bereits privat versichert waren, und diesen privaten Krankenversicherungsvertrag ab dem 01.01.2009 abgeschlossen haben**, können ggf. einen Teil der bisher gebildeten Alterungsrückstellungen mitnehmen.

Dieser sogenannte Übertragungswert, entspricht dem **Teil der Alterungsrückstellungen**, welche in der gleichen Zeit im PKV-Basistarif gebildet worden wäre. Hinzu kommen die bisher gebildeten **Rückstellungen aus dem gesetzlichen 10 %-Zuschlag**.

Der Übertragungswert des PKV-Vorversicherers wird dann direkt als **Prämiennachlass auf den bei der uniVersa zu zahlenden Beitrag** für die Krankenversicherung angerechnet. Der Kunde erhält einen entsprechenden Nachtrag, sobald der Übertragungswert vom Vorversicherer eingeht. **Sie müssen diesbezüglich nichts unternehmen.** Die PKV-Unternehmen wickeln alles erforderliche dazu direkt miteinander ab.

#### In diesem Zusammenhang interessant:

Die privaten Krankenversicherer teilen Ihren Kunden mit Vertragsabschluss ab dem 01.01.2009 jährlich die Höhe ihres aktuellen Übertragungswertes mit.

Mit den Daten aus dieser Mitteilung können Sie in der uniVersa-Angebotssoftware **KV-UWE-online** jederzeit vorab eine erste **Vorabrechnung zu dem zu erwartenden Prämiennachlass** durchführen.

Wir zeigen Ihnen gerne wie. **Sprechen Sie uns einfach darauf an.**





Sulzbacher Str. 1-7  
90489 Nürnberg

 [www.uniVersa.de](http://www.uniVersa.de)



Nützliche Tipps rund um das Thema Versicherungen finden Sie auf unseren Social-Media-Kanälen.

*Jetzt folgen, es lohnt sich!*



075-223 07.2024

Wichtige Tipps zum „Abschluss“

Absicherungs-  
möglichkeiten

Die uniVersa –  
ein starker Partner.

Systemunterschiede  
GKV-PKV