



Private Zusatzversicherung

## Optionsversicherung

Die besten Optionen für Ihre Kunden.  
Unsere Angebotsmöglichkeiten für uniVersa-Kunden von morgen.



	Tarif uni-OPTI	Tarif uni-AWG
<b>Aufnahmefähigkeit</b>	<p>Bis Alter 45 Jahre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Studenten, die an einer (Fach-) Hochschule immatrikuliert sind.</li> <li>- Versicherungspflichtige GKV-Mitglieder.</li> <li>- Freiwillig versicherte GKV-Mitglieder mit einem Einkommen unterhalb der Beitragsbemessungsgrenze (z. B. Existenzgründer).</li> <li>- GKV-Mitglieder, die aufgrund eines Wahltarifes an ihre Kasse gebunden sind.</li> <li>- Sowie deren nicht berufstätige Ehegatten/eingetragene Lebenspartner und Kinder, solange diese das 45. Lebensjahr noch nicht vollendet haben.</li> </ul>	<p>Bis Alter 55 Jahre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle GKV-Mitglieder sowie deren Ehegatten/ eingetragene Lebenspartner und Kinder mit Anspruch auf Familienversicherung (bis Alter 55 Jahre).</li> </ul>
<b>Versicherungsfähigkeit</b>	Bis Endalter 50 Jahre	Unbegrenzt
<b>Wahrnehmung der Option</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bei Ende der Versicherungspflicht in der GKV (z. B. wegen Überschreitens der Jahresarbeitsentgeltgrenze oder dem Wechsel in die Selbständigkeit).</li> <li>- Bei erstmaliger Zahlung des Höchstbeitrages in der GKV.</li> <li>- Bei Ablauf der Mindestbindungsfrist in einem GKV-Wahltarif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bei Ende der GKV-Mitgliedschaft.</li> </ul>
<b>Umfang des Optionsrechts</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Freie Wahl unter allen angebotenen Krankheitskostenvollversicherungstarifen der uniVersa.</li> <li>- Bedarfsgerechtes Krankentagegeld (bei Angestellten ab dem 43. Tag, bei Selbständigen ab dem 22. Tag einer Arbeitsunfähigkeit).</li> <li>- Pflegetagegeldversicherung (bis zu 60 Euro Tagessatz)</li> <li>- Keine erneute Gesundheitsprüfung (auch in der Pflegepflichtversicherung).</li> <li>- Keine neue Wartezeiten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Freie Wahl unter allen angebotenen Krankheitskostenvollversicherungstarifen der uniVersa.</li> <li>- Bedarfsgerechtes Krankentagegeld (bei Angestellten ab dem 43. Tag, bei Selbständigen ab dem 22. Tag einer Arbeitsunfähigkeit).</li> <li>- Keine erneute Gesundheitsprüfung.</li> <li>- Keine neuen Wartezeiten.</li> </ul>

	Tarif uni-OPTI	Tarif uni-AWG								
<b>Kombinationsmöglichkeiten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Tarif uni-OPTI kann mit allen GKV-Zusatz- und Pflegetagegeldtarifen der uniVersa kombiniert werden.</li> <li>- Von Leistungen für Brillen, Heilpraktiker, Zahnersatz, Implantate bis hin zur besseren Absicherung im Krankenhaus steht Ihnen hier ein breites Tarifangebot zur Verfügung.</li> <li>- Im Rahmen von „OPTI-Plänen“ haben wir bereits einige oft nachgefragte Kombinationen für Sie zusammengestellt.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Der Tarif uni-AWG kann mit allen GKV-Zusatztarifen der uniVersa individuell kombiniert werden.</li> <li>- Von Leistungen für Brillen, Heilpraktiker, Zahnersatz, Implantate bis hin zur besseren Absicherung im Krankenhaus steht Ihnen hier ein breites Tarifangebot zur Verfügung.</li> </ul>								
<b>Option auf Zusatztarife</b>	<p>Sollte der Wechsel in die Krankheitskostenvollversicherung nicht gewünscht oder nicht wie geplant möglich sein, können weitere Zusatztarife zu bestimmten Terminen vereinbart werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Freie Wahl unter allen angebotenen Zusatzversicherungstarifen der uniVersa.</li> <li>- Bedarfsgerechtes Krankentagegeld ab dem 43. Tag einer Arbeitsunfähigkeit.</li> <li>- Krankenhaustagegeld- und Pflegetagegeldversicherung bis zu 60 Euro Tagessatz.</li> <li>- Keine erneute Gesundheitsprüfung.</li> <li>- Keine erneuten Wartezeiten.</li> </ul> <p>Diese Option auf Zusatzversicherungen kann zu folgenden Terminen ausgeübt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nach Ablauf von vier Versicherungsjahren,</li> <li>- Nach jeweils weiteren fünf Versicherungsjahren oder</li> <li>- Spätestens mit Vollendung des 50. Lebensjahres.</li> </ul> <p>Der Tarif uni-OPTI endet dann mit der Wahrnehmung der Option.</p>									
<b>Fortführung bei berufsbedingten Auslandsaufenthalten</b>	Endet bei Arbeitnehmern die GKV-Mitgliedschaft wegen eines berufsbedingten Auslandsaufenthaltes, kann der Tarif uni-OPTI weitergeführt werden.									
<b>Beitrag</b>	<table border="0"> <tr> <td>Kind bis 15 Jahre</td> <td>1,99 EUR</td> </tr> <tr> <td>Personen ab 16 Jahre</td> <td>5,85 EUR</td> </tr> </table>	Kind bis 15 Jahre	1,99 EUR	Personen ab 16 Jahre	5,85 EUR	<table border="0"> <tr> <td>Kind bis 15 Jahre</td> <td>3,87 EUR</td> </tr> <tr> <td>Personen ab 16 Jahre</td> <td>9,77 EUR</td> </tr> </table>	Kind bis 15 Jahre	3,87 EUR	Personen ab 16 Jahre	9,77 EUR
Kind bis 15 Jahre	1,99 EUR									
Personen ab 16 Jahre	5,85 EUR									
Kind bis 15 Jahre	3,87 EUR									
Personen ab 16 Jahre	9,77 EUR									